

Утверждаю
Директор МКОУ
«Дзержинская СОШ»
Гаджимурадов Г.А.



План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ «Дзержинская СОШ»,
в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
на 2022 – 2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ «Дзержинская СОШ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Багаевского муниципального района на 2020 – 2021 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022– 2023 уч. г.	до 30.08.2023	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Дзержинская СОШ» (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе)	до 30.08.2023	Набиева Р.С.	
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МКОУ «Дзержинская СОШ» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 03.08.2023	Писирханова Х.Х.	
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МКОУ «Дзержинская СОШ»	до 30.08..2023	Набиева Р.С.	Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о наставничестве в МКОУ «Дзержинская СОШ»	до 30.08..2023	Набиева Р.С.	Положения о наставничестве
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МКОУ «Дзержинская СОШ»	до 15.09.2023	Набиева Р.С.	Согласование (в рамках компетенции)
1.10	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;	до 30.08.2023	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	

	- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.			
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.08.2023	Набиева Р.С.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	с января 2023	Набиева Р.С.	Информация на сайте школы
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	с января 2023	Набиева Р.С.	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение года	Набиева Р.С.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной образовательной организации
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Январь-февраль 2023	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ «Дзержинская СОШ» в 2022 – 2023 уч. г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы	август 2023 г	Набиева Р.С.	Нормативное обеспечение

	наставничества			Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году		Набиева Р.С. Алдамов И.А.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)		Набиева Р.С.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	
3.5	Формирование наставнических пар или групп		Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп	в срок реализации программ наставничества	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В конце учебного года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Набиева Р.С.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества

4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	в течение года	Алдамов И.А.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Набиева Р.С. Алдамов И.А. Магомедов Ш.М.	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2 раза в год	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	2 раза в год	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	2 раза в год	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	2 раза в год	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение года	Набиева Р.С. Алдамов И.А.	Обеспечение условий реализации ЦМН